



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA CASA RECLUSIONE DI ISILI

Tel. 0784/802045

PEO: cr.isili@giustizia.it

PEC: cr.isili@giustiziact.it

AVVISO DI SELEZIONE PER N. 2 CAPI D'ARTE ADDETTI ALLA DIREZIONE TECNICA/GESTIONE DELLE LAVORAZIONI ORTOFRUTTICOLE E DI SILVICOLTURA IN ECONOMIA, CON L'IMPIEGO DELLA MANODOPERA DEI RISTRETTI DELLA CASA RECLUSIONE DI ISILI.

IL DIRETTORE

VISTO l'art. 20 della legge 26 luglio 1975 n. 354 recante “*norme sull'ordinamento penitenziario e sulla esecuzione delle misure privative e limitative della libertà*”;

VISTO l'art. 20 bis della stessa legge 26 luglio 1975 n. 354, introdotto dall'art. 2, comma 1 bis, del Decreto-Legge 14 giugno 1993 n. 187, convertito con modificazioni nella legge 12 agosto 1993 n. 296, in base al quale il Provveditore Regionale dell'Amministrazione penitenziaria può affidare, con contratto d'opera, la direzione tecnica delle lavorazioni a persone estranee all'Amministrazione penitenziaria;

VISTI gli art. 2222 e ss. del Codice Civile;

VISTO il d.lgs. n. 36/2023 (c.d. codice dei contratti);

VISTO il d.lgs. n. 165/2001;

VISTI gli oneri di pubblicità legale e di trasparenza di cui all'art. 19, d.lgs. n. 33/2013;

VISTA la lettera circolare n. 575900-10 del 7 ottobre 1995 del Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria recante “*affidamento, con contratto d'opera, della direzione tecnica delle lavorazioni a persone estranee all'Amministrazione Penitenziaria, ai sensi della legge 12 agosto 1993 n. 296*”;

CONSIDERATI i finanziamenti che la Cassa delle Ammende ha erogato negli ultimi anni nell'ambito del progetto COLONIA e del progetto GALEGHOTTO e la conseguente necessità di salvaguardare e sviluppare le lavorazioni attivate e/o incrementate presso le colonie agricole grazie agli stessi progetti;

CONSIDERATA la possibilità di utilizzare i capitoli di bilancio destinati alla gestione dell'azienda agricola della colonia penale che permetterebbe di portare avanti le attività lavorative della Casa Reclusione di Isili;

VISTA la nota GDAP-0411290 del 14.12.2016 del signor Capo del Dipartimento avente ad oggetto il “*rilancio lavorazioni Colonie agricole sarde*”

VISTO l'Ordine di Servizio n. 30 dell'11 marzo 2026 con il quale è stato istituito un gruppo di lavoro con il compito di elaborare un progetto di valorizzazione delle Case di Reclusione all'aperto.

VISTA la nota GDAP-0134530 del 20.04.2018 della Direzione Generale Detenuti e Trattamento avente ad oggetto le "Colonie agricole";

VISTO il codice di comportamento del personale del Ministero della Giustizia, pubblicato sul Bollettino Ufficiale del Ministero della giustizia n. 20 del 31 ottobre 2023, e in particolare l'art. 2, comma 2, che ne prevede l'efficacia, in quanto compatibile, anche ai collaboratori delle strutture afferenti al Ministero della Giustizia;

TENUTO CONTO della nota del Provveditorato Amministrazione Penitenziaria della Sardegna, prot. 0003359.U del 2 febbraio 2024 che autorizza questa Direzione alla indizione di una procedura di selezione per titoli e colloquio attitudinale per l'individuazione di un capo d'arte addetto alla direzione tecnica/gestione delle lavorazioni connesse alla manutenzione in economia delle strutture rurali e dei relativi impianti, da destinare alla Casa di reclusione di Isili con decorrenza, programmata dal 1° luglio 2024, previa stipula della convenzione, e scadenza al 31 dicembre 2024, incarico prorogabile per un termine non superiore a 6 mesi e per un numero di ore settimanali pari a 36 ore;

VISTA la nota PRAP SARDEGNA 19.09.2024, prot. n. 0026242, avente ad oggetto «*Procedura di selezione per la figura di capo d'arte addetto alla gestione delle lavorazioni penitenziarie attive presso le case di Reclusione di Is Arenas, Isili e Mamone – Richiesta informazioni e indicazioni sulle nuove modalità selettive*», con cui si demanda a ciascuna Direzione la selezione delle figure dei capi d'arte da inserire, per il 2025, nelle attività dell'azienda agricola presente nel proprio Istituto penitenziario;

VISTA la nota PRAP SARDEGNA 10.10.2024, prot. n. 0028360, avente ad oggetto «*Procedura di selezione per la figura di capo d'arte addetto alla gestione delle lavorazioni penitenziarie attive presso le case di Reclusione di Is Arenas, Isili e Mamone*» che autorizza ciascuna Direzione ad attivare le procedure di selezione per la figura dei capi d'arte secondo quanto richiesto nella nota congiunta n. 3100 del 2.10.2024 di accompagnamento delle relazioni del personale tecnico degli Istituti di Is Arenas, Isili e Mamone;

VISTA la nota PRAP SARDEGNA 22.11.2024, prot. n. 0032837, che autorizza una breve proroga (pari a non più di due mesi) dei contratti d'opera in essere con gli attuali capi d'arte in servizio presso le Case di Reclusione all'aperto;

VISTA la nota PPAP Sardegna Prot. n. 0013100.U del 21.04.2026 che autorizza la Direzione della Casa di Reclusione di Isili ad attivare la procedura di selezione per la figura di capi d'arte settore orto-bosco;

CONSIDERATO che il responsabile del procedimento (RUP) è il direttore della Casa Reclusione di Isili;

INDICE

una selezione pubblica, per titoli, colloquio attitudinale e una prova pratica, per la formazione di una graduatoria regionale cui attingere per il conferimento di n. 2 posti per l'incarico di capo d'arte addetto alla direzione tecnica/gestione delle lavorazioni orto-frutticole e di silvicoltura in economia, con l'impiego della manodopera dei ristretti della Casa Reclusione di Isili.

L'incarico avrà decorrenza **dalla data di stipula della convenzione fino al 31 dicembre 2026**, prorogabile per un massimo di sei mesi qualora sia necessario al fine di garantire la continuità del servizio. La proroga avverrà solo nel caso in cui vi sia la copertura finanziaria sul relativo capitolo di bilancio. L'eventuale assegnazione dell'incarico non potrà, in nessun caso, costituire possesso o titolo preferenziale per l'assunzione a tempo indeterminato.

Oggetto dell'incarico e sua attribuzione

1. Le attività di supervisione nello specifico settore di riferimento si svolgeranno secondo le disposizioni di carattere generale impartite dalla Direzione e, da un punto di vista tecnico funzionale, secondo le particolarità connesse al tipo di struttura nella quale l'attività lavorativa si realizza.
2. L'assegnazione dell'incarico di addetto alla direzione tecnica/gestione delle lavorazioni ortofrutticole e di silvicoltura in economia avverrà mediante stipula di un accordo di diritto privato con carattere libero-professionale con l'esclusione di ogni rapporto di impiego tra l'Amministrazione penitenziaria o terzi. Saranno attribuite solo le ore lavorative effettivamente prestate, per un numero di ore determinate dall'Amministrazione Penitenziaria e comunque **non superiore a 36 ore settimanali**, con **paga oraria di 17,63 lorde comprensive di iva e altri oneri di legge**.
3. Tali compensi non sono suscettibili di alcuna variazione e sono svincolati da qualsiasi adeguamento contrattuale e di rimborsi spese a qualsiasi titolo.
4. La convenzione non darà luogo a trattamento previdenziale e/o assistenziale né a trattamento di fine rapporto. Il capo d'arte provvederà a stipulare, a sue spese, apposita polizza assicurativa con una compagnia di propria scelta a copertura dei rischi connessi all'espletamento dell'attività in ambito penitenziario. Tale assicurazione dovrà riguardare anche gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali derivanti dal prestare la propria opera in carcere.
5. Il compenso verrà corrisposto periodicamente dietro presentazione di regolare fattura elettronica ai sensi dell'art. 1, commi da 209 a 213 della legge 24 dicembre 2007 n. 244 – Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze 3 aprile 2013 n. 55, previa verifica ed attestazione della regolarità ed effettività della prestazione resa.
6. Il capo d'arte si impegna a non diffondere notizie o dati inerenti all'attività professionale svolta in base all'incarico, se non previo consenso della Direzione, e a conformare la propria opera professionale alle direttive di ordine, sicurezza e disciplina impartite da questa Amministrazione, in funzione delle esigenze operative della istituzione penitenziaria.
7. Le attività di competenza, meglio dedotte nel contratto di affidamento di incarico, comprendono in linea generale:
 - direzione del lavoro dei detenuti e degli internati con discesa in campo sia per finalità formative dei lavoratori, sia per consentire il raggiungimento degli obiettivi produttivi;
 - organizzazione dei singoli lavoratori in squadre con loro coordinamento e affiancamento;
 - gestione del comparto di riferimento con raggiungimento degli obiettivi fissati dalla Direzione e loro verifica periodica;
 - predisposizione e gestione della documentazione di riferimento;
 - partecipazione a commissioni o consiglio o gruppi di lavoro relativi all'incarico di direzione tecnica da conferire;
 - osservanza e vigilanza delle prescrizioni in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;
 - presentazione di proposte di miglioramento produttivo, formativo e lavorativo (teorico e pratico);
 - predisposizione del programma produttivo e di spesa, per quanto di competenza;
 - incentivare i lavoratori detenuti ad avere una condotta lavorativa quanto più simile a quella necessaria in ambiente esterno con stimolo al lavoro in squadra;
 - proporre formalmente i passaggi di categoria o ricompense con relazione scritta indirizzata al Direttore e vagliata dall'area tecnica, dal capo area contabile e dal personale dell'area trattamentale.

Art. 1

Requisiti di ammissione

Per essere ammessi alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
2. godimento dei diritti civili e politici;
3. possesso del diploma di licenza media inferiore;
4. non aver riportato condanne che comportino, quale misura accessoria, l'interdizione dai pubblici uffici, ovvero condanne per i delitti di cui all'art. 15 della legge 55/90 come successivamente modificata;

5. essere in possesso delle qualità morali e di condotta di cui all'art. 35 comma 6 del D.Lgs. 165/2001;
6. esperienza di almeno due anni, anche non continuativi (nel conteggio verrà considerato come anno intero la frazione dell'anno pari o superiore a 6 mesi di lavoro continuativo, mentre non verranno prese in considerazione le frazioni dell'anno inferiori ai 6 mesi), da attestare con apposita documentazione, nello specifico settore lavorativo oggetto della presente selezione per il quale il candidato presenta domanda (ad esempio: contratto di assunzione presso imprese o enti operanti nel settore, o documentazione relativa ad attività in proprio con iscrizione alla Camera di Commercio e relativo codice di attività svolta nello specifico settore lavorativo);
7. non avere una situazione personale e lavorativa esterna che risulti essere in conflitto di interessi con l'incarico di capo d'arte/addetto alla gestione delle lavorazioni che andrà a svolgere per conto dell'Amministrazione Penitenziaria;
8. assenza di revoca dell'accordo da parte dell'Amministrazione, in caso di precedenti incarichi, in relazione al comportamento tenuto che abbia arrecato nocumento alla sicurezza, all'ordine o alla disciplina dell'Istituto ed al regolare andamento del servizio.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza della presentazione della domanda e mantenuti sino al termine della prestazione dell'attività.

Art. 2

Titoli valutabili e relativi punteggi

Il punteggio è attribuito sulla base dei seguenti titoli che verranno specificamente dichiarati nella domanda allegata al presente avviso:

1. esperienza pregressa, anche non continuativa, nello specifico settore lavorativo per il quale il candidato presenta domanda, maturata alle dipendenze dell'Amministrazione Penitenziaria, di soggetti terzi o in proprio, da attestare con apposita documentazione (es. esercizio dell'attività nel settore di riferimento): **punti 2,00** per ogni anno di lavoro, fino ad un massimo di cinque anni (nel conteggio verrà considerato come anno intero la frazione dell'anno pari o superiore a 6 mesi di lavoro continuativo, mentre non verranno prese in considerazione le frazioni dell'anno inferiori ai 6 mesi); si precisa altresì che nella quantificazione dell'esperienza professionale verranno computati i due anni di esperienza compresi tra i requisiti di ammissione;
2. diploma di scuola media superiore: **punti 0,50**
3. diploma di scuola media superiore attinente allo specifico profilo professionale: **punti 1,0;**
4. diploma di laurea triennale: **punti 1;**
5. diploma di laurea triennale attinente allo specifico profilo professionale: **punti 1,50;**
6. diploma di laurea specialistica: **punti 2;**
7. diploma di laurea specialistica attinente allo specifico profilo professionale: **punti 2,50;**
8. possesso di un ulteriore diploma, di un'ulteriore laurea triennale o laurea specialistica attinente allo specifico profilo professionale: **punti 0,50**
9. iscrizione ad un Albo professionale, che preveda il superamento di un esame di stato, attinente allo specifico profilo per il quale il candidato presenta domanda di partecipazione alla selezione: **punti 1,00**
10. qualifica professionale attinente alla specifica mansione oggetto della selezione, conseguita a seguito di un percorso formativo di almeno 40 ore che andranno necessariamente certificate, e rilasciata ai sensi della normativa nazionale e regionale vigente in materia di certificazione delle competenze (rif. al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 30 giugno 2015 e successive modificazioni): **punti 0,50**
11. ulteriori abilitazioni attinenti allo specifico profilo professionale: **punti 0,10** per ciascun titolo.

I punteggi relativi ai titoli di cui ai punti 2, 3, 4, 5, 6 e 7 non sono cumulabili tra di loro. Sono invece cumulabili i punteggi relativi ai punti 1 con i punteggi relativi ai punti 2 o 3 o 4 o 5 o 6 o 7, a loro volta sommabili con il punteggio indicato al punto 8, con quello indicato al punto 9, con quello indicato al punto 10 e 11 (i punteggi relativi alle singole qualifiche professionali possedute dal candidato possono essere sommati sino al raggiungimento massimo di 3,00).

Art. 3

Valutazione del colloquio e della prova pratica

I candidati in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 verranno ammessi al colloquio che sarà volto alla valutazione delle conoscenze tecniche e delle attitudini personali del candidato, con riferimento specifico alle lavorazioni penitenziarie oggetto del presente avviso. In esito al colloquio, la commissione esaminatrice attribuirà **un punteggio da un minimo di punti 1 ad un massimo di punti 5.**

La prova pratica è tesa a dimostrare il livello della propria qualificazione o specializzazione e si attribuirà un punteggio minimo **da un minimo di punti 1 ad un massimo di punti 20.**

La selezione si intende superata, con conseguente inserimento nella graduatoria, se il candidato avrà conseguito una valutazione complessiva, data dalla somma dei punteggi conseguiti nel colloquio e nella prova pratica, non inferiore a **13,00 punti.**

Il colloquio e la prova pratica si svolgeranno in luogo e data che verranno successivamente comunicati ai candidati ammessi. La comunicazione verrà effettuata all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato dal candidato con almeno 5 (CINQUE) giorni di preavviso.

Art. 4

Presentazione della domanda: termine e modalità

La domanda di partecipazione alla selezione, intestata alla Direzione della Casa di reclusione di Isili - Provveditorato Regionale dell'Amministrazione Penitenziaria della Sardegna, debitamente compilata e sottoscritta (la domanda dovrà quindi obbligatoriamente contenere la firma del candidato), dovrà essere inoltrata, attraverso posta elettronica certificata (PEC), all'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) della Casa di Reclusione di Isili cr.isili@giustiziacert.it **entro e non oltre il 22/05/2026.**

La domanda dovrà riportare nell'oggetto della PEC la dicitura: ***“Partecipazione alla selezione per n. 2 addetti alla direzione tecnica/gestione delle lavorazioni connesse alla manutenzione delle strutture rurali e dei relativi impianti, da destinare alla Casa di reclusione di Isili.”***

La domanda dovrà essere redatta esclusivamente compilando l'apposito modulo allegato. In essa ciascun candidato dovrà dichiarare:

- l'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) che sarà utilizzato per le successive comunicazioni ai candidati;
- di essere cittadini italiani o di altro paese membro dell'Unione Europea;
- di avere l'esercizio dei diritti civili e politici;
- il possesso dei requisiti richiesti ai fini della selezione;
- i titoli in possesso valutabili ai sensi dell'art. 2 del presente avviso;
- di non aver riportato condanne che comportino, quale misura accessoria, l'interdizione dai pubblici uffici, ovvero condanne per i delitti di cui all'art. 15 della legge 55/90 come successivamente modificata;
- di essere in possesso delle qualità morali e di condotta di cui all'art. 35 comma 6 del D. Lgs. 165/2001;
- di non avere una situazione personale e lavorativa esterna che risulti essere in conflitto di interessi con l'incarico di capo d'arte addetto alla gestione delle lavorazioni che andrà a svolgere per conto dell'Amministrazione Penitenziaria (a questo proposito il candidato dovrà compilare anche un apposito modello allegato alla domanda di selezione);
- di non essere stato revocato da precedenti incarichi presso l'Amministrazione Penitenziaria per aver tenuto un comportamento tale da nuocere alla sicurezza, all'ordine o alla disciplina dell'Istituto ed al regolare andamento del servizio;
- l'impegno, in caso di conferimento dell'incarico, a sottoscrivere una polizza assicurativa con una compagnia di propria scelta a copertura dei rischi connessi all'espletamento dell'attività in ambito

- penitenziario. Tale assicurazione dovrà riguardare anche gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali derivanti dal prestare la propria opera in carcere;
- l'impegno, in caso di conferimento dell'incarico, ad emettere regolare fattura elettronica ai sensi del Decreto Ministeriale 3 aprile 2013, numero 55;
 - di essere consapevole del fatto che l'eventuale inserimento nelle graduatorie di "addetto alle gestione", non fa sorgere in capo al richiedente alcun diritto all'affidamento degli incarichi di cui trattasi;
 - di essere consapevole che il numero dei capi d'arte previsti nel presente Avviso di selezione è puramente indicativo, e dovrà tener conto delle risorse economiche messe a disposizione sul relativo capitolo di bilancio (*capitolo 7361 art. 2*) e delle reali necessità della Casa di reclusione di Isili.

La domanda dovrà essere inviata via pec, debitamente **sottoscritta** dal candidato, e **corredata della copia del documento di identità o inviata tramite pec sottoscritta con firma digitale**.

I candidati ammessi alla selezione e inseriti utilmente nelle graduatorie dovranno produrre la documentazione di cui agli artt. 1 e 2 (ad eccezione della certificazione dell'esperienza lavorativa di cui al punto 1 dell'art. 2 e delle certificazioni relative alle qualifiche professionali di cui al punto 10 dell'art. 2 che dovranno essere invece allegate al modulo di partecipazione alla selezione) prima della stipula della convenzione, entro il termine stabilito dall'Amministrazione, pena la decadenza dal diritto al conferimento dell'incarico e lo scorrimento ulteriore della graduatoria. Le comunicazioni relative alla presente procedura saranno inoltrate all'indirizzo di posta certificata (PEC), indicata dal candidato.

Art. 5

Documentazione da allegare alla domanda

Alla domanda di ammissione alla selezione redatta sul modulo allegato (All. 1) al presente avviso, completa delle dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto di notorietà, relative al possesso dei titoli che il candidato ritenga opportuno far valere ai fini della valutazione, vanno allegati:

- la certificazione relativa alla pregressa esperienza lavorativa di cui al punto 1 dell'art. 2
- le certificazioni relative alle qualifiche professionali di cui al punto 10 dell'art. 2
- copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità
- dichiarazione di insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse – art. 53 c. 14,

D.Lgs. 165/2001

Art. 6

Casi di esclusione

Saranno esclusi dalla selezione:

1. I candidati che abbiano inoltrato la domanda di partecipazione oltre il termine previsto;
2. I candidati che non abbiano sottoscritto la domanda o non abbiano dichiarato in essa di essere in possesso di tutti i requisiti richiesti (**barrare debitamente le relative caselle**);
3. I candidati che non risultino in possesso dei requisiti richiesti;
4. I candidati che non abbiano prodotto copia del documento di identità;
5. I candidati che non abbiano allegato la dichiarazione di insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse – art. 53 c. 14, D.Lgs. 165/2001;
6. I candidati che non abbiano inviato la domanda di partecipazione attraverso un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC), necessario ai fini delle successive comunicazioni tra questa Amministrazione e il candidato;

Della esclusione sarà data comunicazione all'interessato tramite posta elettronica certificata.

Art.7

Commissione e procedure

La Commissione per la valutazione dei titoli, lo svolgimento del colloquio attitudinale, la valutazione della prova pratica e la formazione della graduatoria sarà nominata dal Direttore della Casa Reclusione di Isili e sarà composta dal Direttore della struttura, con funzioni di Presidente, due funzionari appartenenti al comparto funzioni centrali, di cui un tecnico esperto nello specifico settore ed un funzionario o assistente con funzioni di segretario e senza diritto di voto.

La Commissione procederà:

1. alla valutazione dell'ammissibilità delle domande di ciascun candidato, attribuendo a quelle ammissibili il punteggio relativo ai titoli di cui all'art. 2;
2. alla convocazione dei candidati per il colloquio e, in esito ad esso, all'attribuzione in modo collegiale del relativo punteggio che verrà espresso su una scala da 1 a 5;
3. alla convocazione dei candidati per l'espletamento della prova pratico-applicativa alla quale sarà attribuito un punteggio che verrà espresso su una scala da 1 a 20. La prova è volta alla dimostrazione del livello della propria qualificazione o specializzazione fornita in modo pratico.
4. alla determinazione dei criteri valutativi prima del colloquio di cui all'art. 3, comma 1;
5. alla determinazione delle modalità di espletamento della prova pratica in modo uniforme per tutti i concorrenti, stabilendo il tempo massimo consentito. Tutti i concorrenti saranno posti in grado di utilizzare materiali, mezzi e strumentazioni dello stesso tipo e nelle stesse condizioni operative. La commissione prende nota del tempo impiegato da ciascun concorrente nell'effettuazione della prova e ne tiene conto ai fini della valutazione, comparativamente con la qualità del risultato conseguito. La commissione valuta la prova pratico-applicativa successivamente al suo svolgimento e prima dell'ammissione di altro candidato.
6. alla predisposizione della graduatoria di cui alla presente selezione.

All'esito della procedura, la Commissione predisporrà una graduatoria che sarà sottoscritta dal Presidente e dai componenti della Commissione, nonché pubblicata sul sito del Ministero della Giustizia.

Qualora si dovessero verificare delle situazioni di parità di punteggio, la collocazione in graduatoria avverrà sulla base del seguente criterio di preferenza: ***la più giovane età anagrafica.***

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di valido documento di identità. I dati personali forniti dai candidati saranno trattati ai sensi del D.lgs 30 giugno 2003 n. 196, nelle parti ancora vigenti e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), e saranno trattati presso la Casa Reclusione di Isili, per le finalità di gestione della presente selezione.

Il trattamento dei dati in questione avverrà anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di collaborazione professionale, per le necessità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. L'indicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

L'interessato ha il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché quello di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi illegittimi con le modalità e nei casi indicati dal D.L.gs n. 196/2003 nelle parti ancora vigenti e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Art. 8

Recesso

L'Amministrazione si riserva la facoltà di interrompere *in qualunque momento e senza preavviso* il presente procedimento o di recedere dalla convenzione successivamente alla stipula della stessa, nel caso in cui sia emanata una disposizione o direttiva, anche interna, con la quale le esigenze dell'Amministrazione, sottese

all'avvio della presente procedura, possano essere soddisfatte diversamente *o nel caso di indisponibilità di fondi sul relativo capitolo di spesa.*

Sarà inoltre causa di risoluzione l'accertamento del mancato possesso o della perdita del requisito della condotta e delle qualità morali di cui all'art. 35, comma 6 del Decreto Legislativo 165/2001, così come l'accertamento di dichiarazioni mendaci sul possesso di titoli o esperienze lavorative.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito ufficiale del Ministero della Giustizia.

Isili, **24/04/2026**

Il Direttore
Dott. Francesco Ruocco